

REBORN 2024, Beyond Challenge

**관광산업의 미래를 함께하는 카지노 전문기업 GKL은
대한민국 관광산업 성장을 지원함으로써 국민경제 발전에 이바지하겠습니다.**

<채용청탁 금지안내>

GKL은 투명하고 공정한 NCS 기반 블라인드 채용제도를 운영하고 있습니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁에 연루 시, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격처리, 채용시 자격제한, 관련 기관에 해당사실 통보, 명단공개 등의 조치를 취하고 있습니다. 인사 청탁을 받거나 목격하실 경우, GKL 헬프라인을 통해 신고 바랍니다.

<성차별 신고/ 상담센터 안내>

GKL은 성차별 채용 등 성차별 피해 예방을 위하여 피해 당사자 및 목격자가 안심하고 신고·상담할 수 있는 창구를 운영하고 있습니다. 면접 등 채용과정에서 성차별을 경험하시거나 목격하실 경우, 성차별 신고·상담센터 내방, 전화 및 GKL 헬프라인을 통해 연락바랍니다.

**열린상담창구 02-6421-6430 / GKL 헬프라인
(www.grandkorea.com → GKL 신문고 → GKL 헬프라인 접속)**

1 채용부문 및 채용인원 (총 43명)

모집부문		지역	인원	지원 자격 *
일반전형 (신입)	사무행정	서울	3	- 외국어 해당 공인어학점수 소지
	재무		2	- 외국어 해당 공인어학점수 소지
	법무		1	- 외국어 해당 공인어학점수 소지
	IT (ICT)		3	- 해당 자격증 + 외국어 해당 공인어학점수 소지
	시설 (건축)		1	- 해당 자격증 + 외국어 해당 공인어학점수 소지
	마케터	서울	4	- '일본어' 해당 공인어학점수 소지
		부산	1	- 3교대 근무 고객 마케팅 서비스 직무수행 가능자
딜러	서울	20	- 외국어 공인어학점수 소지 - 3교대 근무 고객 게임운영 서비스 직무수행 가능자	
	부산	6	※ 색맹 · 색약 지원 불가 (안경, 렌즈 등으로 교정가능한 자 지원 가능)	
소 계			총 41 명	
장애인 제한경쟁 (신입)	카지노 영업지원 (칩스 현장경리, 전자게임)	서울	2	- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 - 3교대 근무 고객 서비스 카지노 영업지원 직무수행 가능자 ※ 색맹 · 색약 지원 불가 (안경, 렌즈 등으로 교정가능한 자 지원 가능)
소 계			총 2명	

○ (공통 지원자격) 직무기술서의 직무수행 내용과 이와 관련한 필요지식, 기술, 태도, 직업기초능력 및 직무수행능력을 충족시키는 자

* 해당 자격증 등 상세 지원자격 내용, NCS 기반 채용 직무 설명 자료 참조

- (일반전형_신입부문) 외국어 해당 공인어학성적 필수. 미달시 지원불가
 - 어학요건 중 1가지 이상 충족자 지원 가능하며 유리한 성적 1개만 인정
- 단, `24년 마케터부문 '일본어' 해당 공인어학성적만 인정

사무행정, 재무, 법무, 마케터_신입부문 외국어 해당 공인어학성적 기준

- ◆ 영 어 : TOEIC 800점, TOEIC Speaking 120점, OPIc IM2, TEPS 309점 이상 (택1)
- ◆ 일본어 : JPT 525점, JLPT N2급, OPIc IM2 이상 (택1)
- ◆ 중국어 : HSK 5급 180점, OPIc IM2 이상 (택1)

IT (ICT), 시설 (건축), 딜러_신입부문 외국어 해당 공인어학성적 기준

- ◆ 영 어 : TOEIC 700점, TOEIC Speaking 110점, OPIc IM1, TEPS 264점 이상 (택1)
- ◆ 일본어 : JPT 430점, JLPT N3급, OPIc IM1 이상 (택1)
- ◆ 중국어 : HSK 4급 195점, OPIc IM1 이상 (택1)

- 공인어학점수는 **입사예정일(`24.10.28.) 기준 유효기간(2년)**이 지나지 않았으며, **국내주관사에서 확인 가능한 시험성적으로 한함** (국외응시 등으로 인한 국내주관사 확인 불가, 진위확인 불가, 조회불가, 증명서 제출불가, 특별시험 등의 성적 불인정). 별도의 유효기간이 없는 시험의 경우 해당성적 인정
- 단, 유효기간(2년)이 만료되기 전에 인사혁신처 **사이버국가고시센터 (www.gosi.go.kr)**에 **유효한 성적으로 등록된 경우** 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정. 입사지원시 인사혁신처 '등록 완료 (조회 성공)' 반드시 확인
예) 2022.05.05.에 응시한 토익점수의 자체유효기간 : 2022.05.05. ~ 2024.05.05.
인사혁신처 사전등록시, 2022.05.05. ~ 2027.12.31. 까지 유효기간 연장

[`25년 신규채용 지원 가능 외국어 성적 및 점수 부여 기준 변경 안내]

2025년 신규채용부터 모집부분별 지원 가능한 외국어 공인어학성적 및 점수부여 기준 등이 변동될 수 있습니다. 상세 내용은 `24년 3분기 이후 그랜드코리아레저 홈페이지 (grandkorea.com)를 참조하여 주시기 바랍니다.

- (장애인제한경쟁 지원자격) 공고마감일(24.07.12.) 및 입사예정일(24.10.28) 기준 장애인으로 유효하게 등록되거나, 상이등급 기준에 해당하는 자로서 유효하게 등록·결정되어야 함
- 부문별 지원 자격 관련 **경력 초과분은 인정하지 않음**
 - 입사지원서상 경력 기재시, **추후 제출서류 등으로 증빙이 가능한 경력 기재 추후 증빙 불가시, 합격 취소될 수 있으며 허위사실 기재 등으로 향후 채용에서 응시자격이 제한될 수 있으니** 관련 증빙서류의 제출가능 여부 반드시 사전확인
- 한 분야에만 지원이 가능하며 **중복지원 시 모두 무효처리**
 - ※ `24년도 GKL 신규채용 일반전형 신입 및 경력, 장애인제한경쟁, 보훈특별채용 등의

지원도 중복지원으로 간주

2 채용형태 및 처우

- 일반전형 및 장애인제한경쟁 신입부문
 - 수습기간 6개월(교육기간 포함) 후 평가를 통해 우수자에 한해 정규직 임용
 - 'GKL 직원연봉규정' 의거 임금 산정 (수습기간 중 초임연봉의 80% 지급)

3 응시자격

* 공고마감일 및 입사예정일 기준

- 연령, 성별, 학력 제한 없음 (단, GKL 임금피크제도에 따라 만 57세 미만)
- 국가공무원법 제33조에 해당하지 않는 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 입사예정일(`24.10.28.)부터 근무가 가능한 자
 - 단, 관광진흥법 제28조 의거 `24.10.28. 기준 청소년(만19세 미만) 지원 불가
- GKL 인사규정 제13조에 의거 채용 결격사유가 없는 자

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 자격이 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
10. 사상불온 또는 불량한 품행의 사실이 있는 자로서 부적당하다고 인정되는 자
11. 신체검사결과 부적당하다고 인정되는 자
12. 공민권이 정지 또는 박탈된 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 및 제83조(취업자의 해임요구)에 따라 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
14. 직무 관련 부패행위로 벌금 300만 원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
15. 채용비위에 의하여 부정합격 후 채용의 취소 또는 면직처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
16. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹 범죄
17. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

4 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 학교명, 주소 기재란이 없습니다.
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재를 금합니다.
- 지원서 작성시 개인 인적사항 (성별, 나이, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 기재를 일체 금지하며, 기재시 임의로 블라인드 처리, 불이익이 있을 수 있습니다.
- 입사지원서에 기재된 성명, 연락처, 우대가점 여부 등은 평가시 블라인드 처리됩니다.

5 우대사항

- 입사지원서 작성시, 공고마감일 및 입사예정일 기준 해당여부 반드시 확인하여 입력 미입력시 가점 부여가 불가하며, 추후 증빙 불가시 합격취소될 수 있음

○ 가점 적용방법

- 유형별 발생 가점, 중복 적용 가능

단, 유형 내 중복사항에 대해서는 가장 유리한 가점 1건만 적용

- 전형별 평가 후 최종집계점수에 일괄 적용

단, 필기전형점수 40점 미만 득점자는 우대가점 적용하지 않음

대상		내용	가점
유형 I	취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령 의거 취업지원대상자 * 단, 취업지원대상자의 가점을 받아 합격하는 사람은 채용시험 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (채용분야별로 선발예정인원이 3인 이하인 경우, 취업보호지원 대상자 가점이 적용되지 않음)	전형별 5~10%
유형 II	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거한 장애인 * 장애인 제한경쟁부문 제외	전형별 5점
	저소득층	「국민기초생활 보장법」 의거 국민기초생활수급자 및 차상위 계층 수급대상자 증명서를 발급받은 자	
	북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 의거 북한이탈주민 증명서를 발급받은 자	
	다문화가족	「다문화가족지원법」 의거 다문화가족	
	자립준비청년 (보호종료아동)	「아동복지법」 의거 보호시설 퇴소한지 5년이내 인 자* * '19.10.28 이후 보호시설 퇴소 등 관련 증빙서류 제출가능한 자	
	경력단절여성	「경력단절여성 등의 경제활동 촉진법」 제2조에 의거한 경력단절여성 중 임신·출산·육아 등으로 공고마감일 기준 6개월 이상 경력 단절되어 현재 무직인 여성 * 가족관계증명서, 의료보험득실확인서(또는 고용보험가입 확인서)로 경력단절임을 확인할 수 있는 자	
유형 III	GKL 청년인턴	GKL 청년인턴 프로그램 수료자	서류전형 5점

6 지원서 접수

○ 지원방법 : 채용전용 홈페이지상 온라인 지원 (이메일, 우편, 방문접수 등 불가)

○ 접수기간 : 24.06.25. (화) ~ 07.12. (금) 15:00 까지

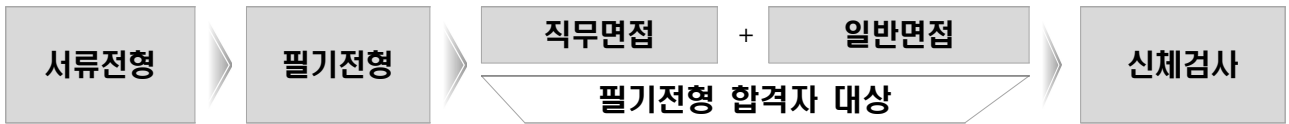
○ 유의사항

- 접수 마감일에는 지원자가 집중될 수 있으니 마감일 및 마감시간에 임박한 접수는 피해주시기 바라며, 반드시 최종제출 및 수험번호를 확인하시기 바랍니다.

- 지원서 접수 후, 각 전형 합격자 발표일과 다음 전형일간 간격이 짧으므로 제출 서류 등은 사전 준비하여 주시길 바랍니다.

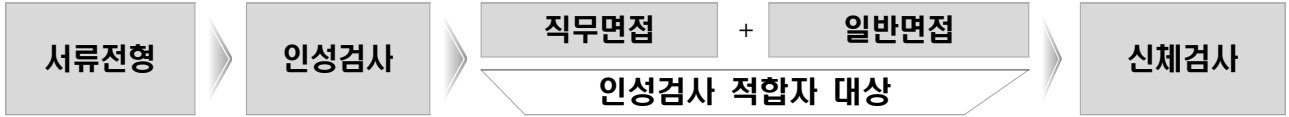
7 전형절차

○ 일반전형_신입



※ 필기전형 : 인성검사 + 직업기초능력 및 직무수행능력 평가

○ 장애인제한경쟁_신입



8 전형별 평가기준

※ 전형별 평가기준, 「GKL 채용업무 시행세칙」[별표1], [별표2], [별표3], [별표4]에 따름

구분	평가기준 및 합격배수	
서류 전형	[지원자격 적부 및 입사지원서 평가]	
	○ 해당직무 관련 지원자격 (공인어학성적, 해당 자격증 등) 미달 및 미기재·미제출, 또는 입사지원서 불성실 작성자는 응시 대상에서 제외될 수 있음	
	(불성실 작성 주요 사례) - 기본 인적사항 누락, 미기재 - 일반전형 지원시, 전공, 교육, 경력, 경험 모두 공란 - 자기소개서 4항목 중 하나라도 공란 또는 공백제외 300바이트 미만 등 최소분량 미달 - 동일문장, 무의미한 단어 등의 복사·반복, 질문과 무관한 답변 기입 등 * 경력 등 기재시, 추후 관련 자료 제출로 증빙가능한 경력만 기재하여야하며 증빙불가시 허위사실 기재로 불합격 처리될 수 있음	
	○ 일반전형_신입부문, '외국어' 해당 공인어학성적 30점 배점 환산·반영 ○ 70점 이상인자 중 고득점자 순으로 분야별 채용예정인원의 배수별 선발 (가점 포함 70점 미만 순위와 관계없이 탈락)	
부문	사무행정, 재무, 법무, IT (ICT), 시설 (건축), 마케터	딜러, 장애인제한경쟁
합격 인원	채용예정인원의 10배수	채용예정인원의 6배수
	동점자 발생시 전원 합격	

구분	평가기준 및 합격배수																												
필기 전형	<p>[인성검사 / 직업기초능력평가 50문항 및 직무수행능력평가 30문항]</p> <p>* 장애인 제한경쟁 부문은 인성검사만 실시</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (인성검사) 조직적합성, 적응성 등 종합인성 검사 적·부 심사로 부적격·부적응자 등은 필기전형 점수와 관계없이 불합격 처리 ○ (직업기초능력 평가) 채용 전 분야 공통 50문항 의사소통능력 / 문제해결능력 / 자기개발능력 / 대인관계능력 / 직업윤리 ○ (직무수행능력평가) 직무 관련 지식, 정보, 기술에 대한 평가 30문항 <table border="1" data-bbox="255 555 1417 900"> <thead> <tr> <th>지원 분야</th> <th>출제 범위 (원론 수준의 직무 연계형 문항)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무행정</td> <td>경영학, 행정학, 인사·조직 등</td> </tr> <tr> <td>재무</td> <td>재무회계, 세무회계, 관리회계 등</td> </tr> <tr> <td>법무</td> <td>헌법, 민법, 형법, 민·형사소송법 등</td> </tr> <tr> <td>IT (ICT)</td> <td>전산 일반, 프로그래밍 언어, 데이터베이스 등</td> </tr> <tr> <td>시설 (건축)</td> <td>건축구조, 건축시공·설비, 건축 관련 법규 등</td> </tr> <tr> <td>마케터</td> <td>관광마케팅, 서비스마케팅, 마케팅커뮤니케이션, 고객관리 등</td> </tr> <tr> <td>딜러</td> <td>관광학, 서비스마케팅, 카지노경영, 고객서비스 등</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ ‘직업기초능력평가 + 직무수행능력평가’ 100점 환산으로 40점 이상인자 중 고득점자 순으로 분야별 채용 예정인원의 배수별 선발 (가점 제외 40점 미만인 자는 순위에 관계없이 탈락. 40점 이상만 우대가점 적용) <table border="1" data-bbox="255 1057 1417 1249"> <thead> <tr> <th>부문</th> <th>사무행정, 재무, 법무, IT(ICT), 시설 (건축), 마케터,</th> <th>딜러</th> <th>장애인 제한경쟁</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>합격 인원</td> <td>채용 예정인원의 5배수</td> <td>채용 예정인원의 3배수</td> <td>인성검사 적합판정 전원</td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="2">동점자 발생시 전원 합격</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	지원 분야	출제 범위 (원론 수준의 직무 연계형 문항)	사무행정	경영학, 행정학, 인사·조직 등	재무	재무회계, 세무회계, 관리회계 등	법무	헌법, 민법, 형법, 민·형사소송법 등	IT (ICT)	전산 일반, 프로그래밍 언어, 데이터베이스 등	시설 (건축)	건축구조, 건축시공·설비, 건축 관련 법규 등	마케터	관광마케팅, 서비스마케팅, 마케팅커뮤니케이션, 고객관리 등	딜러	관광학, 서비스마케팅, 카지노경영, 고객서비스 등	부문	사무행정, 재무, 법무, IT(ICT), 시설 (건축), 마케터,	딜러	장애인 제한경쟁	합격 인원	채용 예정인원의 5배수	채용 예정인원의 3배수	인성검사 적합판정 전원		동점자 발생시 전원 합격		
	지원 분야	출제 범위 (원론 수준의 직무 연계형 문항)																											
	사무행정	경영학, 행정학, 인사·조직 등																											
	재무	재무회계, 세무회계, 관리회계 등																											
법무	헌법, 민법, 형법, 민·형사소송법 등																												
IT (ICT)	전산 일반, 프로그래밍 언어, 데이터베이스 등																												
시설 (건축)	건축구조, 건축시공·설비, 건축 관련 법규 등																												
마케터	관광마케팅, 서비스마케팅, 마케팅커뮤니케이션, 고객관리 등																												
딜러	관광학, 서비스마케팅, 카지노경영, 고객서비스 등																												
부문	사무행정, 재무, 법무, IT(ICT), 시설 (건축), 마케터,	딜러	장애인 제한경쟁																										
합격 인원	채용 예정인원의 5배수	채용 예정인원의 3배수	인성검사 적합판정 전원																										
	동점자 발생시 전원 합격																												
직무 면접	<p>[그룹별 상황면접] 면접전형 종합점수 30% 반영</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ‘마케터’ 부문, ‘일본어’ 구술평가 (50점 배점 반영) ○ 딜러 및 장애인제한경쟁 (칩스·현장경리·전자게임) 부문, 손 및 시력기능 (색맹, 색약 불가)의 직무수행 가능여부 확인 ○ 순위와 관계없이 가점포함 70점 미만 탈락 																												
일반 면접	<p>[그룹별 진행으로 인성 및 태도 등 종합적 평가] 면접전형 종합점수 70% 반영</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 순위와 관계없이 가점포함 70점 미만 탈락 																												
최종 합격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우대가점 적용 면접전형 최종종합점수 결과 고득점자 순으로 합격자 선정 ○ 동점자 발생 시, (1순위) 취업보호지원대상자 → (2순위) 고졸자 → (3순위) 일반면접 고득점자 → (4순위) 일반전형 신입_필기전형 고득점자 / 장애인제한경쟁_인성검사 고등급자 ○ 제출 및 증빙서류 진위여부 검증 ○ 채용신체검사 결과 확인 																												

9 채용전형 일정

구분	전형일정
서류전형	<p>(결과 발표) `24.08.09. (금), 16:00 이후 예정 - 채용 홈페이지 합격여부 조회 및 개별 통보</p> <p>[서류전형 합격자 대상 추가정보 입력 및 제출] (목적) 필기 및 면접전형시 본인 확인, 어학성적 등 진위 확인 (입력 및 제출) 주민등록상 생년월일 및 뒷자리수 일부 입력 입사지원서 기재 해당 외국어 공인성적증명서 제출 (입력 방법) 서류전형 결과발표시 별도 안내 (입력 기간) 서류전형 합격자 발표시부터 24.8.12.(월). 16:00 까지 * 기한 내 미입력시 필기전형 응시가 제한될 수 있음</p>
필기전형	<p>(전형 일정) `24.08.17. (토) 예정 (결과 발표) `24.09.03. (화) 16:00 이후 예정 - 채용 홈페이지 합격여부 조회 및 개별 통보, 관련 증빙서류 온라인 제출 - 장소 및 시간은 서류전형 합격자 발표 시 개별통보</p> <p>[필기전형 합격자 대상 우대가점 및 지원서 기재사항 증빙서류 등 제출] (목적) 진위 확인용으로 평가자에게 제공되지 않음 (제출기간 및 방법) 필기전형 결과 발표시 별도 안내</p>
직무면접 일반면접	<p>(전형 일정) `24.09.11. (수) - 09.12. (목) 예정 (결과 발표) `24.10.11. (금) 16:00 이후 예정 - 채용 홈페이지 합격여부 조회 및 개별 통보 - 장소 및 시간은 필기전형 합격자 발표시 개별통보</p>
채용신체검사	<p>- (달러 / 장애인제한경쟁) 「채용신체검사」 비용 지원 - (사무행정 / 재무 / 법무 / IT (ICT) / 시설 (건축) / 마케터) `23.11.01. 이후 국가건강검진서 결과서 제출 또는 「채용신체검사」 비용 지원 - 검진장소 및 일정 등 세부사항 별도 안내 예정</p>
오리엔테이션·입사	24.10.28. (월) 예정

※ 상기 일정은 기관사정 등에 따라 변경될 수 있으며, 최종심사결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

10 제출 서류

- 공고마감일(24.07.12.) 및 입사예정일(24.10.28.) 기준 유효한 자격 (증명서, 자격증, 면허 등)에 한하며, 증빙서류는 공고시작일 이후 (24.06.25.) 발급한 서류로 제출
- 우대사항 가점부여 증빙서류, 문서확인번호가 명시된 정부24(www.gov.kr) 발급분으로 제출
- 본 제출서류는 진위확인을 위해서만 활용될 뿐 평가위원에게는 제공되지 않습니다.
 - 제출방법 등 세부사항 별도 안내

○ 일반전형 및 장애인제한경쟁 필기전형 합격자 제출서류

구분	제출 서류
공통 (해당자)	<ul style="list-style-type: none"> - 해당 외국어 공인어학성적증명서 원본 1부 - 해당 자격증, 교육·연수수료증, 경력* 등 관련 증빙서류 원본 1부 * 경력증명서 또는 건강보험자격득실확인서(고용보험가입증명서) 원본 1부
장애인 제한경쟁	<ul style="list-style-type: none"> - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거한 장애인 증명서
우대가점 (해당자)	<ul style="list-style-type: none"> - (취업지원대상자) 취업지원대상 증명서 원본 1부 - (장애인) 장애인증명서 또는 지방보훈관서 발급 국가유공 상이 등급확인서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자증명서 원본 1부 - (저소득층) 국민기초생활수급자 또는 차상위계층 수급대상자 증명서 원본 1부 - (북한이탈주민) 북한이탈주민등록확인서 원본 1부 - (다문화가족) 가족관계증명서, 부모 또는 본인 혼인관계증명서, 국적취득사실증명서 - (경력단절여성) 건강보험자격득실확인서(고용보험 가입증명서) 1부, 가족관계증명서 - (자립청소년) 자립수당수급자확인서 또는 보호시설퇴소확인서 또는 보호종료 확인서 - (GKL 청년인턴) GKL 청년인턴 수수료증

○ 최종합격자 제출서류

- 입사일 당일 원본 제출 (온라인 기재출 서류 포함)

구분	제출 서류
최종합격자 공통	<ul style="list-style-type: none"> - 최종학교 졸업(예정)증명서 및 전 학년 성적증명서 원본 각 1부 단, 최종학력이 대학원인 경우 대학교 졸업 및 성적증명서 모두 제출 - 주민등록초본 1부 (남자의 경우 병역사항 기재된 것) - 주민등록등본, 가족관계증명서 각 1부 - 반명합판(3.5*4.5) 사진 1매 - 통장사본 1매
	<ul style="list-style-type: none"> - 국가건강검진 결과서 원본 1부 - 경력증명서 원본 각 1부 - 건강보험자격득실확인서 (또는 고용보험 가입증명서) 원본 각 1부 - 외국어 성적증명서 원본 1부 - 관련 자격증 및 교육·연수 수수료증 원본 1부 - 취업지원대상 증명서 원본 1부
해당자	<ul style="list-style-type: none"> - 장애인증명서 또는 지방보훈관서 발급 국가유공 상이 등급확인서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자증명서 원본 1부 - 국민기초생활수급자 또는 차상위계층 수급대상자 증명서 - 북한이탈주민등록확인서 - 국적취득사실증명서, 부모 또는 본인 혼인관계증명서 - 자립수당수급자확인서 또는 보호시설퇴소확인서 또는 보호종료 확인서 - GKL 청년인턴 수수료증

<제출서류 반환>

「채용절차의 공정화에 대한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 30일 이내 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있습니다. (온라인 제출서류는 반환 대상이 아님)

※ 채용서류 반환청구서 양식, 붙임 참조 (제출 방법, 별도 안내 예정)

11 기타 사항

채용관련 청탁자, 비위연루자 및 부정합격자는 관련 법령 및 규정에 따라 처리되며, 향후 5년간 그랜드코리아레저(주) 및 모든 공공기관 시험의 응시 자격이 제한될 수 있습니다.

- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인예정이며, 필요시 추가 증빙서류 제출을 요구할 수 있습니다. 이에, 모든 지원자는 조희에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 응시희망자는 응시자격 등을 반드시 확인하고 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 지원자가 입력한 내용으로 전형이 진행되며 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락 등으로 인하여 발생한 불이익은 본인에게 책임이 있습니다. 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정 등을 통해 허위사실 기재 및 허위증빙서류 제출 시 합격을 취소할 수 있습니다.
- 해당직무 관련 지원자격 (공인어학성적, 해당 자격증 등) 미달·미기재·미제출 또는 입사지원서 불성실 작성자는 응시 대상에서 제외될 수 있습니다.
- 모집분야별 최소배수인원 미달 지원시에도 각 단계별 전형절차가 진행될 수 있으며, 적격자에 한하여 다음 전형단계가 진행됩니다.
- 필기 및 면접전형시, 주민등록증(주민등록증 발급신청확인서), 유효기간 만료전 여권, 운전면허증, 주민등록번호가 명시된 장애인복지카드 중 1개를 반드시 지참하여야 하며 학생증, 모바일 신분증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없습니다. 정보 불일치시 응시가 제한될 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되었더라도 응시자격 제한·임용 결격사유가 확인되거나 채용 신체검사 결과 부적격자는 합격 또는 임용 취소됩니다.
- 부정한 방법(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우)으로 채용된 사실이 적발된 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 장애인 지원자가 편의지원을 받고자 하는 경우 원서접수시 편의지원 신청란에 '편의지원 신청사항'을 기입하여 주시기 바랍니다. 단, 전형 당일 여건상 지원이 어려울 수 있습니다.

○ 최종합격자가 결격사유 및 기타 사정으로 입사 취소 또는 포기할 경우 각 분야별 차 순위 예비합격자 3명까지, 오리엔테이션일로부터 1개월 이내에 합격자로 선발·채용 예정입니다.

○ 채용비리로 인한 피해자 구제를 위한 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 15일간 채용 홈페이지 이의신청 메뉴에서 접수가능합니다.

[이의신청 처리 예외사유]

① 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 ② 개인정보 (응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 및 지적재산권 (외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항

○ 채용에 대한 문의는 중복 및 유사질문이 많은 관계로 공고를 충분히 숙지한 후 문의하시기 바랍니다. 기타 문의사항은 온라인 채용 홈페이지 Q & A 또는 채용 콜센터 02-6952-4429 (10:00 ~ 16:00 / 토·일 공휴일 제외)으로 문의하시기 바랍니다.

○ 우리 기관의 사정에 따라 전형장소, 장소 등이 변경될 수 있으며 전형별 합격자 발표 시 추후 일정 등의 관련 안내 사항을 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

○ 우리 기관은 향후 채용진행시, 서류, 필기 및 면접전형 등 전형방법이 변경될 수 있습니다.

[별첨 1] 공인어학점수 배점표

TOEIC	TOEIC Speaking	TEPS	JPT	JLPT	HSK	OPIc	배점
900 이상	130 이상	370 이상	660 이상	N1	6급 180 이상	IM3이상	30점
880-895		355-369	635-655				29점
860-875		342-354	610-630		5급 210-300		28점
840-855		330-341	585-605				27점
820-835		319-329	555-580		5급 195-209		26점
800-815	120 이상	309-318	525-550	N2	5급 180-194	IM2이상	25점
780-795		299-308	510-520				24점
760-775		290-298	490-505				23점
740-755		281-289	470-485		4급 210-300		22점
720-735		272-280	450-465				21점
700-715	110 이상	264-271	430-445	N3	4급 195-209	IM1이상	20점

- 일반전형_신입부문, 외국어 공인어학성적 필수. 미달시 지원불가
 - 어학요건 중 1가지 이상 충족자 지원 가능하며 유리한 성적 1개만 인정 단, `24년 마케터부문 '일본어' 공인어학성적만 인정

사무행정, 재무, 법무, 마케터_외국어 해당 공인어학성적 기준

- ◆ 영 어 : TOEIC 800점, TOEIC Speaking 120점, OPIc IM2, TEPS 309점 이상 (택1)
- ◆ 일본어 : JPT 525점, JLPT N2급, OPIc IM2 이상 (택1)
- ◆ 중국어 : HSK 5급 180점, OPIc IM2 이상 (택1)

IT (ICT), 시설 (건축), 딜러_외국어 해당 공인어학성적 기준

- ◆ 영 어 : TOEIC 700점, TOEIC Speaking 110점, OPIc IM1, TEPS 264점 이상 (택1)
- ◆ 일본어 : JPT 430점, JLPT N3급, OPIc IM1 이상 (택1)
- ◆ 중국어 : HSK 4급 195점, OPIc IM1 이상 (택1)

[`25년 신규채용 지원 가능 외국어 성적 및 점수 부여 기준 변경 안내]
 2025년 신규채용부터 모집부분별 지원 가능한 외국어 공인어학성적 및 점수부여 기준 등이 변동될 수 있습니다. 상세 내용은 `24년 3분기 이후 그랜드코리아레저 홈페이지 (grandkorea.com)를 참조하여 주시기 바랍니다.

[별첨 2] 채용서류 반환청구서 양식

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자
------	------

청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		

반환서류청구	
「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.	
년 월 일	
청 구 인	
(서명 또는 인)	
그랜드코리아레저(주) 귀하	

공지사항
1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달 받거나 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.