

한국물기술인증원 2024년 3차 기간제근로자 채용 공고

한국물기술인증원은 안전한 물 관리 기반을 조성하여 국민의 삶의 질 향상에 기여할 열정적인 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2024년 5월 31일
한국물기술인증원장

1 채용개요

□ 채용분야 및 인원

- 사무보조직 7명(교육사업, 정수기, 주방용, 우수제품, 물순환품질제도)

모집분야	담당업무	계약기간	인원
사무 보조직	교육사업 ○ 2024년 물기업 재직자 역량강화 교육사업 수행 - 물기업 재직자 역량강화 교육과정 운영 지원, 홍보 수행 - 교육장 및 교육생 출결, 교육자료 관리 - 교육 수요조사 및 성과 분석 등 지원 - 교육사업 지출 업무 및 행정 지원 등	채용일로부터 8개월 이내	2
	정수기 ○ 정수기 제조·수입·판매업체의 사후관리업무 안정화를 위한 용역 사업 수행 - 사업 관련 서류 작성 안내 및 검토 - 기타 정수기 관련 업무지원 등	채용일로부터 12개월 이내	1
	주방용 ○ 24년 주방용오물분쇄기 유통 모니터링 사업 수행 - 불법제품 유통/판매 관련 신고내용 접수 - 기타 주방용오물분쇄기 관련 업무지원 등	채용일로부터 9개월 이내	2
	우수제품 ○ 2024년 물산업 우수제품 지정제도 운영 사업 수행 - 사업 관련 자료조사 수행 - 각종 회의(자문, 간담회) 등 운영 지원 - 기타 행정업무 수행 등	채용일로부터 6개월 이내	1
	물순환 ○ 물순환 시설의 제품·설비에 대한 품질인증제도 마련 사업 수행 - 사업 관련 자료조사 수행 - 각종 회의(자문, 간담회) 등 운영 지원 - 용역 관련 행정업무 수행 등	채용일로부터 5개월 이내	1

2

근무조건 및 지원자격

□ 근무조건

구 분		내 용	
고용형태		<ul style="list-style-type: none"> · 기간제근로자(해당 계약기간 만료 시 근로계약 종료) ※ 「기간제 및 단시간근로자 보호에 관한 법률」에서 정하는 기간 내에서 내규에 따라 계약기간을 연장할 수 있으나, 무기계약직 전환 직무에 해당하지 않음 	
보수	사무보조직	<ul style="list-style-type: none"> · 인증원 관련 내규*에 의거하여 적용 * 「기간제근로자 운영규칙」 ※ 시간외근무 수당 외 별도의 수당 및 복리후생비 없음 	약 230만원/월
근무시간		· 1일 8시간(09:00~18:00)	
근무지		· 한국물기술인증원(대구광역시 달성군 구지면 소재)	

□ 분야별 지원자격

구 분		내 용	
공통자격		<ul style="list-style-type: none"> · 공고일 현재 만 60세 미만인 자(1964. 5. 31. 이후 출생자) · 임용예정일(2024. 7. 1.)부터 즉시 업무종사 가능자 · 「인사규정」 및 「기간제근로자 운영규칙」의 결격사유에 해당하지 않는 자 · 남자의 경우 병역필 또는 면제자(병역특례 근무 중인 자 제외) - 최종합격자 발표일(2024. 6. 24.) 이전 전역 예정자 포함 	
학력(자격)사항	사무보조직	<ul style="list-style-type: none"> · 학사학위(4년제) 이상 소지자(전공무관) - 주방용의 경우 고졸이상(졸업자 및 졸업예정자) 가능 	
우대사항	사무보조직	<ul style="list-style-type: none"> · 관련 업무 有 경험자 · 사무자동화(한글, 엑셀, 파워포인트), 컴퓨터 관련 자격증 소지자 	

3

채용절차 및 평가방법

□ 채용절차 및 일정

전형 절차	전형 일자	세부내용
채용공고	'24. 5. 31.(금)~ 6. 13.(목)	· 모집공고 및 지원서 접수
서류합격자 발표	'24. 6. 14.(금)	· 채용예정인원의 5배수 이내 선발 · 인증원 홈페이지 게시 및 개별 통지
면접시험	'24. 6. 19.(수)	· 직무 및 인성 관련 심층면접(다대일) - 장소: 한국물기술인증원
최종합격자 발표	'24. 6. 24.(월)	· 인증원 홈페이지 게시 및 개별 통지
합격자 등록	'24. 6. 25.(화)~ 27.(목)	· 추가서류 제출 및 신체검사 등 · 합격자 등록
임용	'24. 7. 1.(월)	· 근로계약 체결 및 임용

※ 상기 일정 및 면접 상황은 운영 사정에 따라 변경될 수 있음

□ 평가방법 및 기준

- (서류전형) 자격기준 적격자가 채용예정인원의 5배수 이내인 경우 전원 합격, 5배수를 초과할 경우 서류평가 실시 후 합격자 결정
 - (평가요소) ① 잠재역량 및 발전가능성 ② 직무성과 ③ 담당업무와의 연관성 ④ 기타 실적 및 능력(4개 항목, 각 25점 만점)
 - (합격자 결정) 산술평균 80점 이상자 중 고득점순으로 채용예정인원의 5배수 이내 인원을 합격자로 결정

※ 동점자 발생 시 「인사규정 운영규칙」 제8조제1항에 따라 전원 합격 처리

- (면접시험) 서류전형 합격자 대상 다대일(多對一) 심층면접 실시
 - ※ 각 전형 별 최대 지원 시, 다대다 심층면접 실시
 - (평가요소) ① 전문성 ② 업무적합성 ③ 조직적응력 ④ 자질 및 기여도(4개 항목, 각 25점 만점)
 - (합격자 결정) 산술평균 80점 이상자 중 고득점순으로 합격자 결정
 - ※ 선발예정인원을 초과한 동점자 발생 시 「인사규정 운영규칙」 제8조제3항에 따라 합격자 결정

4

입사지원 방법

□ 입사지원 방법

- (접수기간) '24. 5. 31.(금)~ 6. 13.(목)
- (제출서류) 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서, 개인정보 이용 동의서 각 1부
- (접수방법) 이메일 접수(우편 및 방문접수 불가)

- (제출처) recruit@kiwatec.or.kr

※ 제출서류를 순서대로 하나의 PDF 파일로 병합하여, 이메일 제목 및 파일명을 '지원직렬-성명'(연구보조직-홍길동, 사무보조직 교육사업-홍길동) 형식으로 기재하여 주십시오.

5

면접시험 대상자 제출서류

□ 제출서류

- 채용 관련 증빙서류는 서류전형 합격자에 한하여 면접 당일 제출합니다.
- 증빙서류는 입사지원서 기재사항과 일치하여야 하며, 추후 진위 여부를 검증할 예정입니다.
- 증빙서류 미제출 시 입사지원서 허위 기재로 간주하여 불합격할 수 있습니다.

구 분	제출서류
필 수	· 주민등록 등·초본 원본 각 1부* * 주민등록번호 전부 표시, 남성의 경우 병역사항 표시 · 기본증명서(상세) 원본 1부
해당자	· 최종학력증명서 원본 1부 * 졸업예정자의 경우 졸업예정증명서 원본 1부 · 경력(재직)증명서 원본 1부 · 4대보험 중 1개 보험의 자격득실확인서 원본 1부 · 자격증 사본 1부 · 취업지원대상자 증명서 원본 1부

※ 면접일을 기준으로 3개월 이내 발급본으로 제출 바랍니다.

□ 지원서 작성 및 증빙서류 제출 관련

- 지원자는 공고문의 내용을 확인하신 후 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 입사지원서 중복 제출 시에는 최종 제출본을 토대로 평가하며, 최종 제출 이후에는 입사지원 취소가 불가합니다.
- 입사지원서 상 개인 인적사항(나이, 가족관계, 출신지역, 학교명 등) 관련 내용의 작성을 일절 금합니다.
- 입사지원서 불성실 작성, 오기재, 기재사항 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.
- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부 확정일로부터 14일 이내에 반환 청구할 수 있습니다. 다만, 입사 지원 시 이메일로 제출한 서류는 반환 대상이 아닙니다.

□ 불합격 또는 합격취소

- 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 및 미제출, 전형 중 부정행위를 한 경우 및 채용비리로 합격한 경우에는 불합격 조치 또는 입사 취소하며, 이에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 이 경우 향후 5년간 인증원 임직원 임용자격 제한 및 필요시 관계 기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있으니 각별히 유념하시기 바랍니다.

□ 기타 유의사항

- 모집단계별로 채용 적격자가 없다고 판단하는 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있습니다.
- 기타 문의사항은 기획예산팀(053-601-6321,2)으로 문의하시기 바랍니다.

<채용 청탁 금지 안내>

우리원은 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용 과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 채용시 자격 제한, 관련 기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.