

경상북도문화관광공사 체험형 청년인턴 채용 공고

경상북도문화관광공사와 함께 지역발전을 선도할 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2023년 9월 4일

경상북도문화관광공사 사장

1. 채용분야 및 인원

채용구분	채용분야	인원	비고
체험형 청년인턴	일반행정 및 관광마케팅	4	직무기술서 참고

2. 응시자격

구분	주요 내용
성별·학력	• 제한없음
연령	• 청년고용특별촉진법 시행령 제2조에 따른 청년 (접수마감일 기준 : 15세이상 34세 이하)
병역	• 병역 의무 불이행 사실이 없는 자
기타	• 채용확정 후 즉시 근무 가능한 자 • 경상북도문화관광공사 청년인턴 근무경험이 없는 자 • 입사시점(임용예정일 기준) 취업상태가 아닌 자(미취업자) • 경상북도문화공사 인사규정 제12조(채용결격)에 해당되지 아니 하고 기타 법령에 의하여 응시 자격이 정지되지 아니한자

● 경상북도문화공사 인사규정 제12조(채용결격)

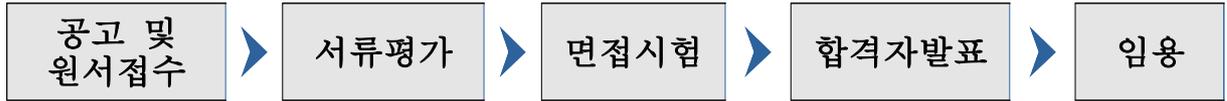
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)
* 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 (2019.4.16. 이전에 발생한 행위에 적용)
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함, 2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 6의5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자등의 취업제한 적용을 받는 자
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
10. 신체검사 결과 부적당하다고 인정되는 자

3. 근무조건 등

- 근로형태 : 계약에 의한 인턴(기간제 근로자)
- 계약기간 : 채용일로부터 4개월(계약만료 후 고용관계 소멸)
- 근무시간 : 주5일 근무, 1일8시간(09:00~18:00, 휴게시간 1시간 포함)
- 근무지 : 경상북도 경주시 본사(소재)
- 월 급여 : 2,050,000원(4대 보험료, 제세공과금 등 포함)
- 복리후생 : 4대보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) 가입
- 청년인턴 근무혜택
 - 수료증 발급 : 2개월 근무 완료자
 - 경력증명서 발급 : 30일 이상 근무한 자
- ※ 일반직 직원채용시 인턴수료와 관련한 별도 우대사항은 없음

4. 전형절차 및 일정

● 전형절차



● 전형별 합격기준

- ① 서류전형(2배수): 응시자격 적격여부 판별, 교육사항·경험(경력) 사항·자격사항 평가, 자기소개서 평가
- ② 면접전형: 서류평가 합격자에 한하여 개별(또는 집단) 면접전형으로 진행
 - 심사기준: 평정요소(5개 항목 20점)
 - ㉠ 직업소양 20점 ㉡ 전문지식과 응용능력 20점 ㉢ 의사표현의 정확성과 논리성 20점
 - ㉣ 창의력·의지력 및 발전가능성 20점 ㉤ 예의·품행 및 성실성 20점,
 - 최종합격자 선정 : 면접점수 고득점자 순으로 최종 합격자 선정
 - 최종합격자의 채용신체검사 또는 신원조회 결과로 결격사유가 있을 시, 본인 사정에 의한 사직시, 기타 사유로 인하여 임용을 포기한 경우에는 최종합격자의 선정 기준의 후순위자를 예비합격자로 선발할 수 있음.

● 전형일정

구 분	일 정	비 고
공고 및 원서접수	· 2023.9.4(월)~9.11(월) 18:00	· 홈페이지 등 공고 · 관내 대학교 협조요청 · 이메일 접수
서류평가	· 2023.9.12(화)	
면접시험 대상자발표	· 2023.9.13(수)	· 홈페이지 공고
면접시험	· 2023.9.15(금)	· 공사 회의실
최종합격자 발표	· 2023.9.19(화)	· 홈페이지 공고
임 용	· 2023.9.25(월) 예정	

※ 상기일정은 내·외부 사정 등에 따라 변동될 수 있으며 변동 시 홈페이지 공지 예정

5. 응시원서 접수(이메일 접수)

- 이메일 : kimu@gtc.co.kr *제출후 2일내 담당자에게 접수 확인
 - 소정양식은 경상북도문화관광공사 홈페이지(<http://www.igcto.or.kr>)에서 다운로드 하여 작성하여야 하며, 접수처 교부 및 단체·우편교부는 하지 않습니다.
- 접수기간 : 2023.9.4.(월)~9.11(월) 18:00까지

6. 우대사항

- 중복적용 불가, 가장 유리한 1개 항목 적용

구 분	적용대상	가산점
공통	•취업보호(지원)대상자	전형별 만점의 5%~10%
	•장애인 고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애대상자	
다문화가정 및 북한 이탈주민	•다문화 가정 또는 북한이탈주민 해당자	전형별 만점의 5%
지역인재	•최종학력 기준 경상북도 소재 학교 졸업(예정)자	

※ 취업지원대상자 여부와 가점적용 비율은 본인이 사전에 국가보훈처 및 지방보훈(지)청에 확인(보훈상담센터 ☎ 1577-0606)

7. 응시자 제출서류

구분	제출서류
1차 응시원서 접수자	1. 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용 동의서, 결격사유확인서약서 각 1부 2. 지원분야관련 교육·자격·경험(경력)관련 증빙서류(해당자) ※ 입사지원서의 교육·자격·경험(경력)사항은 증빙 가능한 내용만 기입함. - 관련 자격 : 국가기술자격법 시행규칙(별표2)에 따른 경영·회계·사무분야 자격 및 관련 민간공인자격 - 관련 교육사항 : 상기 경영·회계·사무분야 관련학과 등의 교육사항 (국가 기술자력의 종목별 관련학과 고시, 고용노동부고시 2012-49호) 참조 - 관련 경험(경력) 상기 경영·회계·사무분야 관련 증빙가능한 경험(경력)내용

구분		제출서류
2차	면접시험 대상자	【해당자에 한해 제출】 1. 주민등록초본(남자, 병역사항 기재분) 1부. 2. (우대사항 해당자)취업지원대상자, 장애인등록 증명서, 다문화가정 및 북한이탈 주민 확인서, 졸업(예정)증명서 1부.

8. 유의사항

- 응시희망자는 응시자격 등을 반드시 확인하시고 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 각종 **제출서류는 채용공고일 이후 발급서류만 가능합니다.**
- 입사지원서 작성 내용을 **허위로 작성**한 경우에는 **합격이 취소됨**을 유의하시기 바랍니다.
- 최종합격자라도 **채용결격사유가 발견될** 경우 **합격을 취소**합니다.
- 입사 서류상의 기재착오 등에 의한 연락 불능으로 발생하는 불이익은 모두 응시자의 책임입니다.
- 블라인드 채용정책에 따라, 입사지원서 작성 시 자기소개서에 직·간접적으로 본인의 성명, 학교명, 가족관계, 지인 등의 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다. 편견을 발생할 수 있는 개인 정보 일체는 심사위원회에 제공되지 않습니다.
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용공고에 명시되지 않은 사항은 공사 규정을 준용합니다.
- 응시자는 「**채용절차의 공정화에 관한 법률**」 제11조에 따라, **최종합격자 발표일 이후 14일 간(반환청구기간) 서면으로 채용서류의 반환을 신청 [별첨 서식]**할 수 있으며, 이 경우 반환 청구를 한 날부터 14일 이내에 해당 채용서류를 반환(**최종 채용 합격자, 홈페이지 또는 전자우편으로**

제출된 경우나 구인자(경상북도문화관광공사)의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외)하게 됩니다. 채용서류의 보관기간은 상기의 반환 청구기간의 말일까지이며, 보관기간동안 반환을 청구하지 않거나 전자적으로 접수된 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다. 반환을 청구하는 경우 반환에 소요되는 비용은 청구인 부담으로 청구될 수 있습니다.

- 기타 채용에 관한 문의사항은 ☎(054)740-7312 공사 인사담당자로 문의하시기 바랍니다.